



FICHE DE POSTE : CHEF(FE) DE PROJET PLANIFICATION ET MANAGEMENT DE PROJET

Société : IMMA

Localisation : Ile de France

Type de contrat : CDI

Expérience requise : 5 ans minimum

Logiciels : Maîtrise du logiciel MS Project et du Pack Office. IMMA vous formera sur le logiciel TEAMOTY.

MISSIONS PRINCIPALES ET RESPONSABILITÉS :

Le chef de projet Planification et Management de Projet aura pour mission de garantir la planification et le management efficace des projets de construction, en intégrant la méthodologie Lean Construction.

1. *Planification de Projet et pilotage :*

- Assurer la fonction de chef de projet, en relation avec le client, sur un ou plusieurs de nos grands projets,
- Mettre en place une planification ambitieuse et un système de pilotage en accord avec la méthodologie Lean Construction,
- fournir à tout moment les prévisions et les informations détaillées et de synthèse, afin de créer les conditions nécessaires à la prise de décisions,
- Optimiser les processus de gestion de projet pour assurer une exécution efficace et efficiente.

2. *Management d'Équipe :*

- Encadrer et motiver les équipes IMMA en charge des projets assignés.
- Favoriser un environnement collaboratif et stimuler l'innovation au sein de l'équipe.

3. *Relation client :*

- Travailler en étroite collaboration avec les directeurs de chantier, pour gérer les risques, assurer le reporting, détecter et analyser les écarts, proposer des actions correctives,
- Être force de proposition pour faire évoluer les pratiques de management de projet.
- Identifier et mettre en place des actions visant l'amélioration continue, voire piloter des groupes de travail avec nos clients,

4. *Innovation et Digitalisation :*

- Être le moteur de l'innovation en intégrant les principes du Lean Construction et en exploitant les outils digitaux, notamment la solution TEAMOTY.
- Participer activement à la démarche d'amélioration continue de l'entreprise et à l'adoption de nouvelles technologies.

5. *Rédaction d'Offres :*



- Élaborer des propositions commerciales solides en réponse aux appels d'offres.
- Assurer une veille concurrentielle pour garantir la compétitivité des offres.

6. *Développement Commercial* :

- Contribuer au développement de nouvelles opportunités commerciales.
- Collaborer avec la direction d'IMMA pour présenter les avantages compétitifs de la méthodologie Lean Construction et de la solution TEAMOTY.

PROFIL RECHERCHE:

Vous êtes issu(e) d'un Bureau d'Études ou d'entreprise spécialisée en planification - ordonnancement TCE.

De formation soit :

- Bac + 5 ou équivalent, en bâtiment, École d'ingénieur ou université (expérience professionnelle d'au moins 5 ans)
- Bac + 2 (DUT) avec expérience significative (8 ans minimum)

QUALITES REQUISES :

Vous êtes passionné(e)s par votre métier, le management de projet, et vous avez envie de faire évoluer ses pratiques, pour plus de **performance** et de **sérénité**.

Vous êtes dotés d'un esprit **pionnier**, vous aimez prendre des **initiatives, innover**.

Vous avez une bonne **capacité d'écoute et de prise de recul**, et un tempérament qui vous amène à voir **les opportunités** derrière chaque aléa ou difficulté.

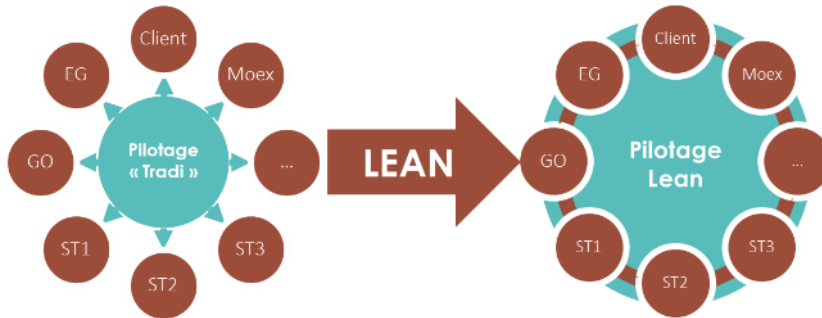
Vous avez la capacité à travailler en collaboration avec différentes parties prenantes, et aussi la posture et le leadership pour **fédérer** les équipes.

LES ATOUTS DU POSTE :

- L'approche client « Lean », qui nous positionne dans une dynamique d'anticipation, d'adaptation, de proactivité et de création de valeur,
- La taille d'IMMA, avec à la fois des équipes autonomes sur les projets, mais aussi soudées grâce à une organisation favorisant la transversalité, la dissémination et la capitalisation de nos innovations et best practices au sein de l'entreprise.
- Le management d'équipe, l'accompagnement des collaborateurs, le développement des compétences dans un contexte de croissance de l'activité,
- Le goût de l'Innovation : Lean, Supply chain, digital, avec l'atout d'une forte culture des métiers du conseil (et formation) pour gérer le changement,
- Au-delà du système de primes et bonus individualisés, des mécanismes de redistribution pour partager la valeur créée entre tous les collaborateurs (jusqu'à 10 300 €/an d'abondement entreprise sur le fond commun de placement entreprise)

- Des perspectives d'évolution vers un poste de responsable d'activité, avec la gestion d'un portefeuille client, le développement de nouvelles offres.

L'équipe projet est centrée sur la satisfaction du client.



Faire travailler ensemble tous les acteurs du projet, avec plus d'agilité, pour plus de performance.